



Case-  
management  
Regulier



# Casemanagement Regulier Verzuim inBeeldt

Elke organisatie heeft zijn eigenaardigheden, vragen en problemen rond arbeidsomstandigheden, verzuim, preventie en duurzame inzetbaarheid. Niemand kent die beter dan de werkgever zelf. Binnen de grenzen van wet- en regelgeving maakt hij in onze optiek dan ook de keuzes. Onze deskundige ondersteuning moet daarop aansluiten. Voor het verzuimmanagement doen we dat onder de formele noemer van de zgn. "Maatwerkregeling", beter bekend als het eigen regiemodel.



Wilt u gebruik maken van de maatwerkregeling, dan moet u aan twee hoofdvoorwaarden voldoen:

1. Overeenstemming met de werknemersvertegenwoordiging (OR, personeelsvertegenwoordiging) of via de CAO over de wijze van uitvoering van het arbo- en verzuimbeleid met toepassing van de maatwerkregeling.
2. Een contract met een bedrijfsarts voor bijstand bij de verzuimbegeleiding, aanstellingskeuring en PAGO. Dit kan door deze in dienst te nemen, door deze extern in te huren of via een arbodienst in te schakelen. Ook combinaties van deze opties zijn mogelijk.

Verzuim inBeeldt regelt voor u de inzet van een bedrijfsarts, en adviseert u over zijn/haar inzet. Die is gerelateerd aan preventie of herstel bevorderende maatregelen, maar sowieso aan de wettelijke momenten als vastgelegd in de Wet Verbetering Poortwachter. Onze diensten bieden wij u aan in een keuzepakket. Afhankelijk van uw eigen verzuimbeleid kunt u variëren: veel zelf doen, of aan ons overlaten.

Los van die keus blijft u als werkgever, en daarmee de leidinggevende(!), verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding en arbeidsomstandigheden, geregeld in de Wet Poortwachter en de ArboWet. Als werkgever bent u verplicht het verzuim direct op de eerste dag vast te leggen en (tzt) te melden aan arbodienst of arboarts. Daarnaast bent u als werkgever wettelijk verplicht zo snel mogelijk re-integratie-inspanningen te ontwikkelen, ten einde de werknemer in staat te stellen de eigen arbeid of andere passende arbeid te verrichten.

Om invulling te kunnen geven aan de uitvoering van de Wet Verbetering Poortwachter en de verscherpte criteria van het UWV, is onderstaande werkwijze voor wat betreft de inzet van bedrijfsarts en arbeidsdeskundige richtinggevend in de invulling van het re-integratieproces in geval van ziekteverzuimbegeleiding tot en met het tweede jaar.

Dag 14-21	Consult bedrijfsarts
Week 6	Uitvoering probleemanalyse
Elke 6 weken	Vervolg consulten met indien nodig bijstelling probleemanalyse
Week 8	Plan van aanpak
Week 16-18	Arbeidsdeskundige check en beoordeling Plan van Aanpak (bijstelling)
Week 42	Eerstejaars evaluatie door arbeidsdeskundige en bedrijfsarts
Week 42-52	Dossier Check/evaluatie
Week 68-78	Actueel Oordeel. Dossier check/evaluatie

## WIJ SCHAKELN DERHALVE DE BEDRIJFSARTS IN:

- Wanneer werknemer / werkgever dit expliciet wenst.
- Wanneer er een indicatie bestaat voor spreekuur bedrijfsarts.
- Conform bovenstaand model
- Wanneer er sprake is van psychische klachten dient de bedrijfsarts voor dag 14 haar eerste spreekuur te hebben, en dan vervolgens weer binnen 14 dagen.
- In week 42- 52 wordt het dossier gecontroleerd of er voldoende re-integratie inspanningen zijn gedaan, en of de re-integratie strategie voor het tweede jaar voldoende is uitgekristalliseerd (keuze voor spoor 1 of spoor 2). In het kader hiervan wordt werknemer uitgenodigd voor een 1e jaarsevaluatie. Tevens zal er een dossiercontrole worden gedaan door de arbeidsdeskundige (zie volgende punt).
- In geval van bezwaar- en beroepzaken wordt de behandelend bedrijfsarts ingezet en zonodig een jurist.

## WAT KUNT U VAN ONS VERWACHTEN?

U krijgt in onze aanpak een eigen casemanager. Hij/zij is voor u, én uw medewerker het vaste aanspreekpunt voor vragen, én de schakel naar de bedrijfsarts of de arbeidsdeskundige. Afhankelijk van uw keuzes signaleert, controleert, adviseert en rapporteert de casemanager aan u.

Naast onze casemanagers beschikken we over arbeidsdeskundigen die parallel aan de medische kant van het ziekteverzuim u adviseren over de belasting en belastbaarheid in arbeid.

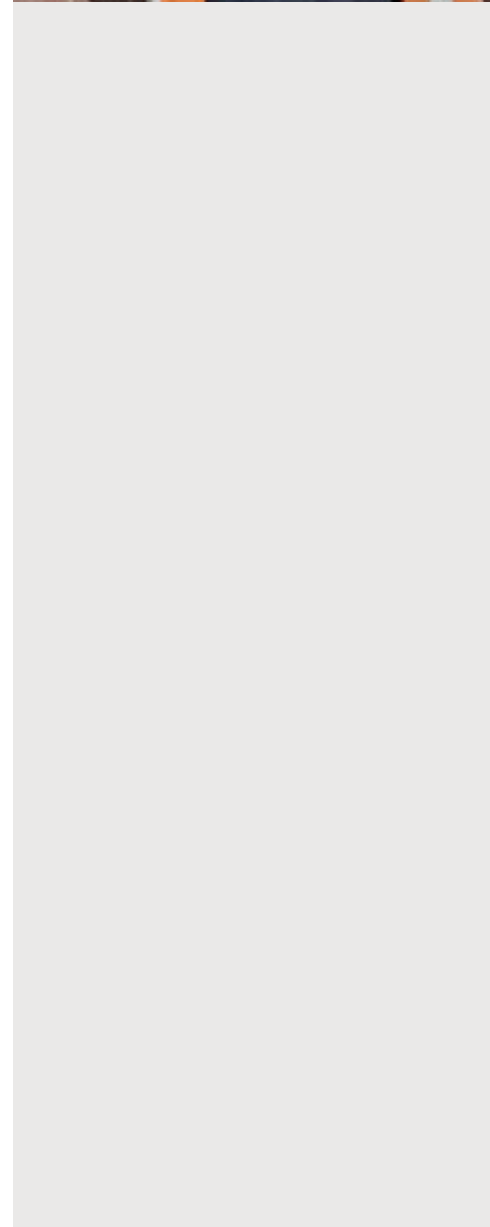
Voor de medische beoordeling van de zieke werknemer beschikken we over een landelijk dekkend netwerk van bedrijfsartsen. Zij voeren de consulten uit, als eerder genoemd. Conform de privacy voorschriften worden deze in een medisch dossier vastgelegd dat niet toegankelijk is voor u als werkgever en de professional van Verzuim inBeeldt.



## TARIEVEN 2017

PAKKETPRIJZEN	PRIJS
<b>Enmalige administratiekosten</b> (invoeren van medewerkers in portal Verzuimsignaal + uitleg van verzuimsignaal)	€ 178,-
Tarief per medewerker per jaar	€ 34,-

ACTIVITEITENOVERZICHT	PRIJS
<b>Aanspreekpunt voor de werkgever</b> De casemanager van Verzuim inBeeldt helpt u bij vragen over uw zieke werknemer (consult van max 10 min)	Pakket
<b>Toegang tot de verzuimregistratie in het klantportaal Verzuimsignaal</b> Middels Verzuimsignaal, het klantportaal van Verzuim inBeeldt voert u zelf de ziek- en herstelmeldingen in, en kunt u overzichten van uw verzuim inzien en printen. Ook kunt u het verzuimproces volgen via internet. U vindt hier bijvoorbeeld spreekuurafspraken en terugkoppelingen.	Pakket
<b>Bewaking termijnen 'poortwachterverplichtingen'</b> Uw casemanager bewaakt de termijnen en acties die de wet- en regelgeving van u vereist en attendeert u zo nodig via Verzuimsignaal met een standaard bericht op acties die u moet ondernemen.	Pakket
<b>Signalering ziek binnen 28 dagen na herstel</b> De casemanager geeft u - na toestemming van de werknemer - een signaal als er een nieuwe ziekmelding is binnen 28 dagen na de herstelmelding. Dit wordt dan als één ziektegeval gezien.	Pakket
<b>Frequent verzuimsignalering</b> Signaleren wij dat uw werknemer 3 x of meer per jaar ziek is, dan rapporteren wij u dat met een advies.	Pakket
<b>Beroepsziekten melding</b> Is het verzuim gerelateerd aan het beroep? Dan melden wij u dat, en sturen we een (wettelijk verplichte) anonieme melding naar het Nederland Centrum Beroepsziekten.	Pakket
<b>Verhaalsrecht loon- en letselschade</b> Als een werknemer daarmee instemt, attendeert de casemanager u op de mogelijkheid tot verhaal bij een mogelijk aansprakelijke derde.	Pakket
<b>Arbeidsdeskundige check</b> In de 13e week, of zo nodig eerder beoordeelt de casemanager het verzuimdossier en bepaalt of de inzet van een arbeidsdeskundige gewenst is. (inzet van de arbeidsdeskundige zit niet in het abonnement)	Pakket
<b>Terugkoppeling in verzuimportaal</b> De uitkomsten van een spreekuur/ evaluatieconsult ontvangen werkgever en medewerker eventuele voorzien van adviezen in de portal Verzuimsignaal.	Pakket
<b>Telefonisch contact met werkgever en/of werknemer</b> De casemanager neemt contact met u op na de ziekmelding. Indien gewenst wordt ook de werknemer gebeld: reden ziekmelding, inzet bedrijfsarts (SLA).	Service level agreement (tarief)





VERZUIMADVISEURS/BEGELEIDERS	PRIJS
Casemanager (per uur)	€ 100
Arbeidsdeskundige (per uur)	€ 143,-
Bedrijfsarts (per uur)	€ 175,60
Bedrijfsmaatschappelijk werk	€ 98,-
Vertrouwenspersoon	€ 98,-

Verzuim inBeeldt heeft de verrichtingen van haar verzuimspecialisten die wij ter ondersteuning van uw verzuimbegeleiding kunnen aanbieden op normtijden gezet. Samen met de hierboven genoemde uurtarieven geeft dat maximale transparantie ten aanzien van inzet en kosten.

Een aantal daarvan hebben we tot gecombineerde standaard interventies gebracht:

VERZUIMADVISEURS/BEGELEIDERS	PRIJS
<b>Evaluatieconsult door casemanager</b> De casemanager bespreekt het stappenplan van de bedrijfsarts met de medewerker als een herhalingsconsult bij de bedrijfsarts niet noodzakelijk is.	€ 98,-
<b>Opstellen Probleemanalyse en advies (inclusief spreekuur)</b> Is er sprake van mogelijk langdurig verzuim? Dan wordt in lijn met de Wet Verbetering Poortwachter tussen de 4e en 6e week een probleemanalyse door de bedrijfsarts opgesteld. De casemanager ondersteunt u en uw werknemer bij het opstellen van het Plan van aanpak en bewaakt de doorlooptijd.	€ 175,-
<b>Evaluatie spreekuur met bijstellen Plan van aanpak</b> De medewerker wordt uitgenodigd bij de bedrijfsarts voor een evaluatieconsult. Werkgever ontvangt terugkoppeling met advies over een eventuele bijstelling van Plan van aanpak.	€ 150,-
<b>42e weekmelding naar UWV</b> Bij 42 weken van verzuim doet de casemanager de verplichte 42e weekmelding aan het UWV.	€ 49,-
<b>Eerstejaarsevaluatie</b> In de 52e ziekteweek, of indien gewenst eerder, bespreekt de casemanager met werkgever en medewerker hoe de re-integratie tot zo ver verlopen is. De werkgever ontvangt van de bedrijfsarts een advies en een prognose waarmee werkgever en medewerker het formulier Eerstejaarsevaluatie kunnen invullen inclusief het Plan van aanpak voor het 2e ziektejaar + inzetbaarheidsprofiel (FML) + arbeidsdeskundig onderzoek	€ 200,-
<b>Lekencontrole</b> Een lekencontroleur brengt een huisbezoek aan uw zieke medewerker	€ 95,-
<b>AD-onderzoek</b> Een arbeidsdeskundig onderzoek wordt ingezet wanneer de verwachting is, dat de aard van de beperkingen het functioneren in het eigen werk hoogstwaarschijnlijk onmogelijk maakt.	€ 900,-



Tel. 0513 657 145  
info@vitaalinearbeeldt.nl

[www.vitaalinearbeeldt.nl](http://www.vitaalinearbeeldt.nl)